

女性の職業生活における活躍に関する情報

① 採用者に占める女性労働者の割合

	医療職		介護職		その他	
	正職員	非常勤	正職員	非常勤	正職員	非常勤
平成28年度の女性の採用者数 (A)	8	1	10	10	2	0
平成28年度の採用者数 (B)	9	2	14	10	2	4
採用した労働者に占める女性労働者の割合 (A/B×100)	89 %	50 %	71 %	100 %	100 %	0 %

② 男女の平均継続勤務の差異

(平成29年12月31日現在)

	医療職		介護職		その他		
	正職員	非常勤	正職員	非常勤	正職員	非常勤	
勤続年数	男性	9年8ヶ月	10年5ヶ月	8年5ヶ月	2年2ヶ月	12年5ヶ月	4年5ヶ月
	女性	8年10ヶ月	8年1ヶ月	9年1ヶ月	4年8ヶ月	8年0ヶ月	6年0ヶ月

③ 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

単位:時間 (平成29年)

平均残業時間	1月		2月		3月		4月		5月		6月		7月		8月		9月		10月		11月		12月	
	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非	正	非
	0.11	0.00	0.03	0.00	0.03	0.00	0.02	0.00	0.03	0.01	0.02	0.00	0.02	0.00	0.19	0.00	0.19	0.00	0.08	0.00	0.03	0.00	0.02	0.01

④ 管理職に占める女性労働者の割合

(平成29年12月1日現在)

女性管理職数 (A)	11
全管理職数 (B)	18
割合 (A/B×100)	61 %

⑤ 育児休業後の復職者数

(平成29年)

復職予定者	1
復職者	1
復帰率	100.0%

⑥ 労働者に占める女性労働者の割合

(平成29年12月31日現在)

	医療職		介護職		その他	
	正職員	非常勤	正職員	非常勤	正職員	非常勤
女性労働者数 (A)	83	26	103	43	23	3
全労働者人数 (B)	99	35	153	47	28	24
全労働者に占める女性労働者の割合 (A/B×100)	84 %	74 %	67 %	91 %	82 %	13 %

⑦ 達成目標 育児休業後の復帰率90%以上を維持する。